

# AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM. BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE

## KARTA PRZEDMIOTU

*obowiązuje studentów, którzy rozpoczęli studia w roku akademickim 2012/2013*

Wydział Rehabilitacji Ruchowej

Kierunek studiów: Fizjoterapia studia magisterskie II stopnia

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: Stacjonarne

Kod kierunku: 722

Stopień studiów: II

Specjalności: bez specjalności

### 1 PRZEDMIOT

|                      |                                                        |
|----------------------|--------------------------------------------------------|
| NAZWA PRZEDMIOTU     | Metody socjotechniczne w pracy z grupą rehabilitacyjną |
| KOD PRZEDMIOTU       | RR722 ASB1                                             |
| KATEGORIA PRZEDMIOTU | Przedmioty do wyboru                                   |
| LICZBA PUNKTÓW ECTS  | 2.00                                                   |
| JĘZYK WYKŁADOWY      | polski                                                 |
| SEMESTRY             | 3                                                      |

### 2 FORMA ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

| SEMESTR | WYKŁAD | ĆWICZENIA | SEMINARIUM | ZAJĘCIA<br>LABORATORYJNE | ZAJĘCIA<br>KLINICZNE |
|---------|--------|-----------|------------|--------------------------|----------------------|
| 3       | 8      | 18        | 0          | 0                        | 0                    |



### 3 CELE PRZEDMIOTU

Cell Zapoznanie z wybranymi technikami socjotechnicznymi, które można zastosować w małej grupie społecznej, celem modelowania jej zachowania. Wskazanie mechanizmów psychospołecznych aktywizujących się w małej grupie. Poznanie podstawowych zasad pracy grupowej.

### 4 WYMAGANIA WSTĘPNE

1 Podstawowa wiedza z zakresu nauk społecznych.

### 5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Wiedza: Student ma pogłębioną wiedzę w zakresie metod wywierania wpływu na grupę oraz rozumie korzyści płynące z pracy z małą grupą społeczną. (K\_W03)

EK2 Wiedza: Student posiada pogłębione umiejętności opracowywania modeli pracy z grupą i zastosowania poszczególnych technik perswazyjnych. (K\_U01,K\_U19)

EK3 Kompetencje społeczne: Student potrafi kierować pracą małej grupy społecznej, rozwiązywać konflikty międzygrupowe. (K\_K07)

### 6 TREŚCI PROGRAMOWE

#### WYKŁAD

| LP | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                                                                                                                    | LICZBA GODZIN |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| W1 | Socjotechnika - zagadnienia wstępne. Małe grupy społeczne. Role społeczne w grupie. Podstawowe zasady pracy grupowej. Kierowanie małą grupą społeczną. Metody wywierania wpływu na grupę. | 8             |
|    | RAZEM                                                                                                                                                                                     | 8             |

#### ĆWICZENIA

| LP | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                                                                                                                                                                                                                             | LICZBA GODZIN |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Ć1 | Wybrane techniki badań struktury grupy np. techniki socjometryczne. Korzyści płynące z pracy z grupą. Fazy rozwoju grupy. Mechanizmy psychospołeczne aktywizujące się w małej grupie. Techniki i modele pracy z grupą. Wybrane techniki socjotechniczne. Rozwiązywanie konfliktów międzygrupowych. | 18            |
|    | RAZEM                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 18            |

### 7 METODY DYDAKTYCZNE

M1 Burza mózgów

M2 Dyskusja

M3 Praca w grupach

M4 Prezentacje multimedialne

M5 Wykłady

M6 Konsultacje



## 8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

| FORMA AKTYWNOŚCI                                                                                 | ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:</b>                                     |                                                   |
| Godziny wynikające z planu studiów                                                               | 26                                                |
| Konsultacje przedmiotowe                                                                         | 0                                                 |
| Egzaminy i zaliczenia w sesji                                                                    | 0                                                 |
| Inne                                                                                             |                                                   |
| <b>Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:</b> |                                                   |
| Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury                               | 18                                                |
| Opracowanie wyników                                                                              | 0                                                 |
| Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji                                           | 6                                                 |
| Inne                                                                                             | 0                                                 |
| <b>SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA</b>        | 50                                                |
| SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU                                                    | 2                                                 |

## 9 METODY OCENY

### OCENA FORMUJĄCA

|    |         |
|----|---------|
| F1 | Referat |
|----|---------|

### OCENA PODSUMOWUJĄCA

|    |           |
|----|-----------|
| P1 | Kolokwium |
|----|-----------|

### WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

|   |                                                                   |
|---|-------------------------------------------------------------------|
| 1 | obecność na zajęciach, prezentacja referatu, zaliczenie kolokwium |
|---|-------------------------------------------------------------------|

### KRYTERIA OCENY

| EFEKT KSZTAŁCENIA 1 |                                                                                                                                                                                          |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 3          | Potrafi wymienić i opisać podstawowe mechanizmy wywierania wpływu na grupę i techniki pracy z grupą.                                                                                     |
| NA OCENĘ 4          | Potrafi wymienić i opisać mechanizmy wywierania wpływu na grupę. Wyjaśnia korzyści płynące z pracy z grupą.                                                                              |
| NA OCENĘ 5          | Potrafi wymienić i opisać mechanizmy wywierania wpływu na grupę. Wyjaśnia korzyści płynące z pracy z grupą. Definiuje role społeczne w grupie. Dobiera odpowiednie metody pracy z grupą. |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 2 |                                                                                                                                                                                          |
| NA OCENĘ 3          | Ocenia poszczególne techniki i modele pracy z grupą.                                                                                                                                     |
| NA OCENĘ 4          | Ocenia poszczególne techniki i modele pracy z grupą. Analizuje techniki perswazyjne.                                                                                                     |
| NA OCENĘ 5          | Ocenia poszczególne techniki i modele pracy z grupą. Analizuje techniki perswazyjne. Opracowuje modele pracy z grupą.                                                                    |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 3 |                                                                                                                                                                                          |
| NA OCENĘ 3          | Stosuje odpowiednie metody pracy z małą grupą społeczną.                                                                                                                                 |
| NA OCENĘ 4          | Stosuje odpowiednie metody pracy z małą grupą społeczną. Podejmuje się badania struktury socjometrycznej grupy.                                                                          |
| NA OCENĘ 5          | Stosuje odpowiednie metody pracy z małą grupą społeczną. Podejmuje się badania struktury socjometrycznej grupy. Prezentuje możliwe rozwiązywania konfliktów międzygrupowych.             |



## 10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

| EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU | ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH | CELE PRZEDMIOTU | TREŚCI PROGRAMOWE | METODY DYDAKTYCZNE   | SPOSOBY OCENY |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------|-------------------|----------------------|---------------|
| EK1                               | K_W03,<br>K_U01, K_U19,<br>K_K07    | Cel1            | W1 Ć1             | M1 M2 M3 M4<br>M5 M6 | F1 P1         |
| EK2                               | K_W03,<br>K_U01, K_U19,<br>K_K07    | Cel1            | W1 Ć1             | M1 M2 M3 M4<br>M5 M6 | F1 P1         |
| EK3                               | K_W03,<br>K_U01, K_U19,<br>K_K07    | Cel1            | W1 Ć1             | M1 M2 M3 M4<br>M5 M6 | F1 P1         |

## 11 WYKAZ LITERATURY

### LITERATURA PODSTAWOWA:

- 1 **E. Aronson** — *Człowiek istota społeczna*, Warszawa, 2005, Wydawnictwo Naukowe PWN
- 2 **R. Cialdini** — *Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka*, Gdańsk, 2010, Gdanskie Wydawnictwo Psychologiczne
- 3 **P. Hartley** — *Komunikacja w grupie*, Poznań, 2000, Zysk i S-ka
- 4 **A. Podgórecki (red.)** — *Socjotechnika. Praktyczne zastosowania socjologii*, Warszawa, 1968, Wydawnictwo Naukowe PWN
- 5 **J. Szmata** — *Małe struktury społeczne*, Warszawa, 2007, Wydawnictwo Naukowe PWN

### LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- 1 **R. Brown** — *Procesy grupowe: dynamika wewnątrzgrupowa i międzygrupowa*, Gdańsk, 2006, GWP
- 2 **M. T. Frankowski** — *Socjologia, Mikrostruktury społeczne*, Warszawa, 2004, Wydawnictwo M.M.

## 12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

### OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr Paweł Kukla (kontakt: kuklap@interia.pl)

### OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

dr Teresa Jarmuła-Kliś (kontakt: teresaklis@o2.pl)  
dr Paweł Kukla (kontakt: kuklap@interia.pl)  
mgr Anna Pawlikowska (kontakt: aappxx@interia.pl)

## 13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data) (odpowiedzialny za przedmiot) (kierownik) (dziekan)



**PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI** (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....  
.....  
.....